

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2025/2026

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RN000333/2025
DATA DE REGISTRO NO MTE: 30/07/2025
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR044588/2025
NÚMERO DO PROCESSO: 13622.202269/2025-10
DATA DO PROTOCOLO: 30/07/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DOS EMP EM ENT SIND ASSOC ESC CONS CENT SIND PART POL FED E CONF DO EST DO RIO GRANDE DO NORTE-SINDESIND-RN., CNPJ n. 35.302.777/0001-95, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARIA GERLANE DA SILVA;

E

SINDICATO DOS ODONTOLOGISTAS DO EST DO RIO G DO NORTE, CNPJ n. 08.373.169/0001-07, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). IVAN TAVARES DE FARIAS JUNIOR;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de junho de 2025 a 31 de maio de 2026 e a data-base da categoria em 01º de junho.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores(as) assistentes e técnicos em odontologia, abrangidos pelos sindicatos acordantes, na base territorial de todo o Estado do Rio Grande do Norte** PARÁGRAFO UNICO – São alcançados por este Acordo Coletivo de trabalho os empregados em Consultórios Odontológicos, com abrangência territorial em Acari/RN, Açu/RN, Afonso Bezerra/RN, Água Nova/RN, Alexandria/RN, Almino Afonso/RN, Alto do Rodrigues/RN, Angicos/RN, Antônio Martins/RN, Apodi/RN, Areia Branca/RN, Arês/RN, Augusto Severo/RN, Baía Formosa/RN, Baraúna/RN, Barcelona/RN, Bento Fernandes/RN, Boa Saúde/RN, Bodó/RN, Bom Jesus/RN, Brejinho/RN, Caiçara do Norte/RN, Caiçara do Rio do Vento/RN, Caicó/RN, Campo Redondo/RN, Canguaretama/RN, Caraúbas/RN, Carnaúba dos Dantas/RN, Carnaubais/RN, Ceará-Mirim/RN, Cerro Corá/RN, Coronel Ezequiel/RN, Coronel João Pessoa/RN, Cruzeta/RN, Currais Novos/RN, Doutor Severiano/RN, Encanto/RN, Equador/RN, Espírito Santo/RN, Extremoz/RN, Felipe Guerra/RN, Fernando Pedroza/RN, Florânia/RN, Francisco Dantas/RN, Frutuoso Gomes/RN, Galinhos/RN, Goianinha/RN, Governador Dix-Sept Rosado/RN, Grossos/RN, Guamaré/RN, Ielmo Marinho/RN, Ipanguaçu/RN, Ipueira/RN, Itajá/RN, Itaú/RN, Jaçanã/RN, Jandaíra/RN, Janduí/RN, Japi/RN, Jardim de Angicos/RN, Jardim de Piranhas/RN, Jardim do Seridó/RN, João Câmara/RN, João Dias/RN, José da Penha/RN, Jucurutu/RN, Jundiá/RN, Lagoa d'Anta/RN, Lagoa de Pedras/RN, Lagoa de Velhos/RN, Lagoa Nova/RN, Lagoa Salgada/RN, Lajes Pintadas/RN, Lajes/RN, Lucrécia/RN, Luís Gomes/RN, Macaíba/RN, Macau/RN, Major Sales/RN, Marcelino Vieira/RN, Martins/RN, Maxaranguape/RN, Messias Targino/RN, Montanhas/RN, Monte Alegre/RN, Monte das Gameleiras/RN, Mossoró/RN, Natal/RN, Nísia Floresta/RN, Nova Cruz/RN, Olho d'Água do Borges/RN, Ouro Branco/RN, Paraná/RN, Paraú/RN, Parazinho/RN, Parelhas/RN, Parnamirim/RN, Passa e Fica/RN, Passagem/RN, Patu/RN, Pau dos Ferros/RN, Pedra Grande/RN, Pedra Preta/RN, Pedro Avelino/RN, Pedro Velho/RN, Pendências/RN, Pilões/RN, Poço Branco/RN, Portalegre/RN, Porto do Mangue/RN, Pureza/RN, Rafael Fernandes/RN, Rafael Godeiro/RN, Riacho da Cruz/RN, Riacho de Santana/RN, Riachuelo/RN, Rio do Fogo/RN, Rodolfo Fernandes/RN, Ruy Barbosa/RN, Santa Cruz/RN, Santa Maria/RN, Santana do Matos/RN, Santana do Seridó/RN, Santo Antônio/RN, São Bento do Norte/RN, São Bento do Trairí/RN, São Fernando/RN, São Francisco do Oeste/RN, São Gonçalo do Amarante/RN, São João do Sabugi/RN, São José de Mipibu/RN, São José do Campestre/RN, São José do Seridó/RN, São Miguel do Gostoso/RN, São Miguel/RN, São Paulo do Potengi/RN, São Pedro/RN, São Rafael/RN, São Tomé/RN, São Vicente/RN, Senador Elói de

Souza/RN, Senador Georgino Avelino/RN, Serra Caiada/RN, Serra de São Bento/RN, Serra do Mel/RN, Serra Negra do Norte/RN, Serrinha dos Pintos/RN, Serrinha/RN, Severiano Melo/RN, Sítio Novo/RN, Taboleiro Grande/RN, Taipu/RN, Tangará/RN, Tenente Ananias/RN, Tenente Laurentino Cruz/RN, Tibau do Sul/RN, Tibau/RN, Timbaúba dos Batistas/RN, Touros/RN, Triunfo Potiguar/RN, Umarizal/RN, Upanema/RN, Várzea/RN, Venha-Ver/RN, Vera Cruz/RN, Viçosa/RN e Vila Flor/RN.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica garantido para todos os trabalhadores, que exerçam atividades abrangentes entre os sindicatos acordantes, o percentual de **10% (dez por cento)**, correspondente ao reajuste inflacionário do período correspondente aos **12 meses, com base nos índices do INPC**, mais o ganho real.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Nenhum empregado poderá ser admitido promovido ou permanecer no exercício de sua função por salário inferior ao mínimo legal ou ao valor abaixo especificado.

NÍVEL I – Para os empregados que exercem as funções de ASG - Auxiliar de Serviços Gerais Recepcionistas/Telefonistas, Secretária e Prestador de Serviços Externos, o salário a não foi negociado pelo SOERN, pelo motivo deste segmento não fazer parte da responsabilidade legal desta entidade.

NÍVEL II – Para os empregados que exerce a função de ASB - Auxiliar em Saúde Bucal, o salário é de **R\$ 1.605,08** (Hum mil e seiscentos e cinco reais e oito centavos).

NÍVEL III - Para os empregados que exercem as funções TSB - Técnico em Saúde Bucal, o salário é de **R\$ 1.605,08** (Hum mil e seiscentos e cinco reais e oito centavos).

PARÁGRAFO SEGUNDO - Assegura-se àqueles que exercerem a mesma atividade, o direito a equiparação salarial, consoante preconizado no artigo 461 da CLT, sem prejuízo do direito a reparação por distorções pré-existentes a este Acordo.

PARÁGRAFO TERCEIRO - É terminantemente proibido o desvio de função do empregado e/ou o desempenho de outras atividades estranhas as atividades inseridas neste acordo coletivo, ficando convencionado que em acontecendo tal situação, o empregado fará jus, além da sua remuneração normal, o valor equivalente a 100% (cem por cento) da remuneração da função que também está sendo obrigado a desempenhar, sem prejuízo das demais cominações legais pertinentes, enquanto perdurar o acúmulo

SALÁRIO DO SUBSTITUTO

CLÁUSULA QUINTA - É garantido ao empregado admitido para função de outro, cujo contrato tenha sido rescindido por qualquer motivo o maior salário da função anterior, sem considerar as vantagens pessoais

JORNADA DE TRABALHO

CLÁUSULA SEXTA - Fica instituída a jornada de trabalho de 08(oito) horas diárias, perfazendo uma carga horária semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, observando-se o horário de funcionamento dos consultórios.

PARAGRAFO ÚNICO - Será permitida a contratação de empregados por horas trabalhadas, se observada à legislação trabalhista e com o conhecimento e homologação do contrato individual de trabalho pelo SINDESIND/RN.

ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS

CLÁUSULA SÉTIMA- A hora extraordinária será remunerada com acréscimo de 70% (setenta por cento) da hora normal e 100% (cem por cento) para domingos e feriados.

Parágrafo Primeiro - O empregador descriminará na folha de pagamento de pessoal, ou contracheque, a quantidade o valor de horas extras realizadas pelo seu empregado.

Parágrafo Segundo - Ficará proibida a compensação por folga ou repouso. Salvo, por acordo realizado entre o empregado e o empregador.

ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

CLÁUSULA OITAVA - Fica garantido o adicional de 1% (um por cento) calculado sobre a remuneração mensal dos empregados(as), considerando os efetivados e continuados com vínculo empregatício considerando a permanência do vínculo a cada ano.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA NONA - INSALUBRIDADE - Fica assegurado ao empregado o direito do adicional de insalubridade no percentual de 20% (vinte por cento) sobre o salário base, para os empregados que exercem atividades de ASB e TSB.

VALE TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA – Fica assegurado ao empregado o direito, na forma da legislação em vigor, mensalmente o vale transporte, para deslocamento de suas residências ao trabalho e vice versa, em quantidade suficiente de acordo com a necessidade do trabalhador e com o número de dias úteis do mês de referência e entregues na sua totalidade no 5º (quinto) dia útil de cada mês.

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - Assegura-se eficácia aos atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais da área, para fins de abono de faltas ao serviço.

PARÁGRAFO ÚNICO - As faltas cometidas durante a realização de audiências junto à justiça do Trabalho, bem como reclamante ou testemunha serão abonadas desde que apresente a notificação á empresa com antecedência.

DO PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – O pagamento do 13º salário será efetuado em conformidade com a legislação.

PARÁGRAFO ÚNICO – O empregador poderá antecipar 50% (cinquenta por cento) do 13ºsalário dos funcionários, por ocasião das férias ou conforme solicitação prévia do empregado.

DOS CURSOS E REUNIÕES

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - Quando realizados fora do horário normal e tiver caráter obrigatório, os cursos patrocinados pela empresa terão seu tempo remunerado pelo valor da hora normal.

ADMISSÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - Na hipótese de admissão de empregado não especificado neste Acordo, o empregado que vier a ser admitido não poderá ser contratado com salário inferior ao do cargo que anteriormente vacante.

DO ABONO DE FALTAS

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - TURNO DO ESTUDANTE - Fica assegurado ao empregado estudante, com antecedência de 03 (três) dias e de comum acordo, comunicar ao empregador seu horário escolar, a fim de que o mesmo seja ajustado ao turno de trabalho, desde que seja devidamente comprovado o vínculo escolar e assiduidade de frequência.

PARÁGRAFO ÚNICO - Conceder-se-á licença remunerada nos dias de realização de concursos, exames supletivos, que coincidirem com o horário de trabalho desde que seja feita comunicação prévia com 72 (setenta e duas) horas de antecedência.

ESTABILIDADE

CLAUSULA DÉCIMA SEXTA (Estabilidade): - Gozarão de estabilidade provisória, não pode serem dispensados, salvo através de inquérito judicial para a apuração de faltas graves:

a) O alistado para o serviço militar, desde o alistamento até sessenta dias após sua dispensa ou desincorporação;

b) O empregado, nos últimos doze meses que antecedem a data em que adquira direito à aposentado voluntária, nos termos e prazos da legislação vigente;

OBRIGAÇÕES DE FAZER

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - Impõe-se multa, por descumprimento das obrigações de fazer, valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário básico de um funcionário em favor do empregado prejudicado.

DISPOSIÇÕES FINAIS

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - Mensalidade Sindical – Os empregadores descontarão de todos os seus empregados associados ao SINDESIND/RN, a importância de 1% (Um por cento) do salário base excluída as vantagens de caráter pessoal, a título de mensalidade sindical, devendo efetuar o respectivo repasse no prazo de 10 (dez) dias.

PARÁGRAFO ÚNICO – Os empregadores repassarão ao SINDESIND/RN, os valores dos descontos das mensalidades sindicais, mediante autorização expressa firmada pelo empregado perante o SINDESIND/RN.

DA PROTEÇÃO À LIBERDADE SINDICAL

CLÁUSULA DÉCIMA NONA – Os empregadores reconhecem o princípio da liberdade sindical e assumem o compromisso de não praticar qualquer ato que venha a ferir o referido princípio.

DA LIBERAÇÃO DOS DIRIGENTES E DELEGADOS SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA - Todo dirigente sindical, delegado de base ou representante de trabalhadores, eleito em assembleia da categoria profissional ao participar de encontros de cunho municipal, estadual, nacional ou internacional, assim como também, em quaisquer situações relacionadas a atividade sindical do SINDESIND-RN, terá abonada a falta de até o limite de um dia por mês durante a vigência desse acordo sucessivos ou intercalados, sem prejuízo salarial, desde que informado ao seu empregador com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência do respectivo evento, através do ofício firmado exclusivamente pela Coordenação do sindicato obreiro.

COMPROVANTE DE PAGAMENTO

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - Os empregadores fornecerão aos seus empregados comprovantes de pagamento dos salários, com a identificação da empresa e dos quais constarão à remuneração com a discriminação das parcelas e a quantia líquida, os dias trabalhados ou o total da produção das parcelas, as horas extras e os descontos efetuados, inclusive para a previdência.

RETENÇÃO DA CTPS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - Será devida ao empregado a indenização correspondente a 01(um) dia de salário por dia de atraso, pela retenção de sua carteira profissional após o prazo de 48 (Quarenta e oito) horas desde que a responsabilidade seja do empregador.

VERBAS RESCISORIAS

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – A empresa pagará a rescisão contratual ao trabalhador após o término do aviso trabalhado após um dia e até 10 dias no caso aviso indenizados.

PARAGRAFO ÚNICO – A empresa homologará a rescisão contratual ao empregado dispensado no prazo, de acordo com caput da Cláusula.

AVISO PRÉVIO

CLAUSULA VIGÉSIMA QUARTA – A empresa pagará o aviso prévio acrescido de três dias, para cada ano trabalhado, isto é, desde o primeiro ano trabalhado o empregado terá direito ao referido acréscimo.

TAXA DE FORTALECIMENTO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - Os empregadores descontarão de seus empregados associados o valor correspondente a 2% (dois por cento) do salário negociado a ser efetuado até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente da negociação, encaminhará ao SINDESIND-RN (entidade classista) cópia da contribuição, com relação nominal dos respectivos salários, no prazo máximo de 05 (cinco) dias após o desconto, tudo nos termos do art. 8º, IV, da CF/1988.

Parágrafo Único - Será informado aos trabalhadores através de contracheque, que haverá o desconto assistencial a partir do mês subsequente ao da negociação. Subordina-se este desconto a não oposição do trabalhador manifestada perante o empregador até 05 (cinco) dias após a informação. Será recolhido o montante arrecadado a conta do sindicato da categoria profissional, Agência 0035, Operação 003, Conta Corrente nº 3784-8 da Caixa Econômica Federal CEF, situada a Rua João Pessoa, 208, Centro, e ou através de Pix CNPJ: 35.302.777/0001-95, enviando ao sindicato cópias da guia de depósito juntamente com a relação dos empregados, em no máximo 05 (cinco) dias após a efetivação do depósito, tendo validade a partir do primeiro dia subsequente a assinatura do acordo.

DO FORO DE ELEIÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - As partes elegem o foro de Natal, para dirimir qualquer controvérsia oriunda, da interpretação e cumprimentos do presente Acordo Coletivo de Trabalho, em detrimento de outro por mais privilegiado que seja ou venha a ser.

DA SUPREMACIA DA PRESENTE ACORDO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - Todos os acordos coletivos preexistentes serão revogados de pleno direito, a partir do registro do presente acordo, desde que suas avenças conflitem direta ou indiretamente. Com as CLÁUSULAS nela convencionadas.

DO COMPROMISSO NEGOCIAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - As partes se obrigam antes de tomarem qualquer medida de ordem Judicial esgotar todas as vias negociais. Cláusula da comissão prévia de negociação.

DA MULTA

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - Violada qualquer Cláusula deste acordo de trabalho, fica o infrator sujeito a pagamento de multa correspondente a 01 (um) salário do empregado, por infração, em favor do prejudicado.

PROIBIÇÃO DE ATOS DISCRIMINATÓRIOS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - Não será permitida a prática de qualquer ato discriminatório em geral, e em especial no tocante a gênero raça/cor, bem como a prática de assédio moral.

DA PRORROGAÇÃO E DA REVISÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação parcial, ou total do presente Acordo Coletivo de Trabalho, obedecerá ao disposto no art. 615 da Consolidação das leis Trabalhistas.

}

MARIA GERLANE DA SILVA
PRESIDENTE

SIND DOS EMP EM ENT SIND ASSOC ESC CONS CENT SIND PART POL FED E CONF DO EST DO RIO GRANDE DO NORTE-SINDESIND-RN.

IVAN TAVARES DE FARIAS JUNIOR
PRESIDENTE
SINDICATO DOS ODONTOLOGISTAS DO EST DO RIO G DO NORTE

ANEXOS

ANEXO I - ATA DE ASSEMBLEIA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

Documento Digitalizado Público

Convenção Coletiva de Trabalho nº RN000333/2025 - ASB

Assunto: Convenção Coletiva de Trabalho nº RN000333/2025 - ASB
Assinado por: Isac Diniz
Tipo do Documento: Documento simples
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Documento Original

Documento assinado eletronicamente por:
■ **Isac Dantas Diniz, COORDENADOR(A) - FG0002 - COFINC/MO**, em 09/10/2025 17:43:12.

Este documento foi armazenado no SUAP em 09/10/2025. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 2346772
Código de Autenticação: 63dc3c5c96

